

**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DEL LAZIO E DELLA TOSCANA
M.ALEANDRI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n.198..... del22.04.2016.....

OGGETTO: Personale – Fondi di produttività del Comparto – Personale a tempo indeterminato e determinato – Saldo 2015.

La presente deliberazione si compone di n.pagine

Proposta di deliberazione n. del

Direzione Gestione Risorse Umane

Estensore (Dott. Daniele Celli).....

Responsabile del procedimento

Resp.le Direzione Gestione Risorse Umane (Avv. Mauro Pirazzoli).....

Parere favorevole del Direttore Amministrativo F.to Dott. Antonio Cirillo

Parere favorevole del Direttore Sanitario F.to Dott. Remo Rosati.....

**IL DIRETTORE GENERALE f.f.
F.to (Dott. Remo Rosati)**

La Direzione Gestione Risorse Umane

Premesso

- Che con le competenze di aprile 2015 si è proceduto all'erogazione di un acconto sul Fondo della Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali dell'anno 2015 pari al 50% dell'ammontare del Fondo storico di cui all'art. 38 del CCNL 7 aprile 1998, attualmente all'art. 9 del CCNL 10 aprile 2008;

Accertato

- Che, per il personale con contratto a tempo indeterminato, le risorse disponibili e accertate con delibera n.164 del 4/04/2016 risultano complessivamente essere pari ad Euro 249.346,32 e che ne sono state distribuite con il I° acconto Euro 125.635,88;

Viste

- Le norme contrattuali che prevedono di far confluire nel Fondo per la produttività collettiva le risorse che dovessero risultare residue negli altri Fondi e di rassegnarle ai fondi di provenienza nell'esercizio successivo;

Verificata

- La sussistenza di risorse non liquidate pari ad euro 84.069,37 nel fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica;

Accertato

- Che, per effetto di quanto sopra, le risorse residue, non liquidate, ammontano a € 207.779,81;

Dato atto

- Che in data 10.02.2016 è stato sottoscritto con le OOSS del Comparto un "Protocollo applicativo per la gestione del Sistema premiante aziendale" allineato alle previsioni del D.lgs n. 150/2009 e ss.mm. ii., ai Contratti Nazionali della sanità, alla normativa regionale di recepimento ed alla regolamentazione dell'Istituto in tema di Sistema di gestione delle performance accordo di contratto integrativo aziendale concernente, tra l'altro, anche un protocollo applicativo per la distribuzione del fondo di risultato;
- Che l'art. 7 del suddetto Protocollo applicativo prevede che: "Il presente Protocollo applicativo del sistema di valutazione della performance dovrà essere applicato dal 2016 e sarà oggetto di verifica delle due parti contrattuali della sua vigenza. Considerato che la presente contrattazione arriva a conclusione dopo un lungo periodo di esame ed analisi da parte del tavolo sindacale e di quello aziendale, le parti convengono sull'opportunità di applicare per il 2015 un metodo semplificato che risponda comunque alle finalità previste dal D.lgs 150/09";

- Che “il metodo semplificato” di cui al predetto articolo è stato attuato attraverso apposite schede di valorizzazione distribuite a ciascun Responsabile di Struttura Complessa per la valutazione dei comportamenti organizzativi di carattere generale osservati dal personale del comparto nelle rispettive strutture di appartenenza in ottemperanza al D.Lgs 150/2009;
- Che la Direzione Gestione Risorse Umane ha provveduto a raccogliere tutte le schede di valorizzazione relative al personale del comparto, procedendo a elaborare il calcolo della quota incentivante attribuita a ciascun dipendente in funzione del punteggio conseguito;
- Che il Collegio nella seduta del 24 febbraio 2016 ha espresso parere positivo sull'accordo;
- Che ai sensi dell'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs.n.165/2001 “Protocollo applicativo per la gestione del Sistema premiante aziendale” è stato trasmesso al Collegio dei Revisori per il parere di competenza;
- Che le OOSS hanno richiesto il pagamento della retribuzione di risultato riferita all'anno 2015;

Ritenuto *altresì*

- Di dover ridistribuire le somme derivate dalle assenze del personale a tempo indeterminato in percentuale all'interno delle relative strutture;
- Di dover assegnare al personale a tempo determinato le risorse corrisposte a titolo di incentivazione *che graveranno* sui relativi finanziamenti ad hoc su cui grava il restante costo dei dipendenti medesimi;
- Che al personale a tempo determinato verrà corrisposto un saldo proporzionale al periodo in cui ha prestato servizio rapportato a quanto assegnato al personale a tempo indeterminato di pari qualifica il cui costo graverà sui singoli progetti finanziati ad hoc su cui grava il restante costo dei dipendenti medesimi;

PROPONE

per i motivi sopra esposti che ivi si intendono trascritti

- Di distribuire, con le competenze del mese di aprile 2016, a titolo di saldo, gli importi individuati in premessa *al personale del Comparto a titolo di produttività* sia al personale con contratto a tempo indeterminato che al personale con contratto a tempo determinato;

Area contrattuale Comparto	Fondo consolidato anno 2015	Speso	Residuo	Totale residuo 2015
Fondo finanziamento fasce retributive, etc etc	762.149,71	678.080,34	84.069,37	207.779,81
Fondo per le particolari condizioni e lo straordinario	26.867,03	26.867,03	0,00	
Fondo della produttività collettiva	249.346,32	125.635,88	123.710,44	

IL RESPONSABILE
F.to (Avv. Mauro Pirazzoli)

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

Vista la proposta ad oggetto:

Fondi di Produttività del Comparto - Personale - Fondi di Produttività del Comparto - Personale a tempo indeterminato e determinato – Saldo 2015

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e Direttore Amministrativo

DELIBERA

per i motivi sopra esposti che ivi si intendono trascritti

- Di distribuire, con le competenze del mese di aprile 2016, a titolo di saldo, gli importi individuati in premessa *al personale del Comparto a titolo di produttività* sia al personale con contratto a tempo indeterminato che al personale con contratto a tempo determinato;

Area contrattuale Comparto	Fondo consolidato anno 2015	Speso	Residuo	Totale residuo 2015
Fondo finanziamento fasce retributive, etc etc	762.149,71	678.080,34	84.069,37	207.779,81
Fondo per le particolari condizioni e lo straordinario	26.867,03	26.867,03	0,00	
Fondo della produttività collettiva	249.346,32	125.635,88	123.710,44	

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

F.to (Dott.Remo Rosati)

PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata ai sensi della L.69/2009 e successive modificazioni ed integrazioni in data 26.04.2016.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

F.to Sig.ra Eleonora Quagliarella